

LOHNTABELLE TEAMCHEF:IN 2025 LSV/DD/RECHNUNG

GARANTIERTER BASISLOHN

Junior-Teamchef
(ab erster TC-Woche)

Senior-Teamchef
(ab zehnter TC-Woche)

350 CHF
wöchentlich

400 CHF
wöchentlich

Monatliche Auszahlung zu 100%



JÄHRLICHER LEISTUNGSLOHN

Qualitätsbonus

4.00 CHF

pro Einheit
LSV / DD

SRK
Pro Natura
WWF

2.00 CHF

für die Anzahl der
bezahlten Mitglieder

SRK

2.50 CHF

Pro Natura
WWF

Ausbildungsprämie für neue Mitarbeitende

10 CHF

für jedes bezahlte Mitglied
in den Wochen 1-3, wenn
75 Mitglieder erreicht wurden

SRK

13 CHF

für jedes bezahlte Mitglied in den
Wochen 1-3, wenn **60 (Pro Natura)**
bzw. **45 (WWF)** Mitglieder erreicht wurden

Pro Natura
WWF

Eine Auszahlung des monatlichen / finalen Leistungslohnanteils erfolgt in
dem Umfang, in dem in einer Jahresbetrachtung der garantierte Basislohn
überstiegen wird. Die an den Mitarbeitenden insgesamt ausgerichtete
variable / leistungsabhängige Entlohnung darf den Betrag des garantierten
Basislohns nicht übersteigen.

Von den Lohnzahlungen kommen die Prämien der gesetzlich vorgeschriebenen Sozialversicherungen (AHV/IV/EO/ALV/BVG) in Abzug.
Im Lohn sind 10.64 % als Abgeltung des Ferienlohnes inbegriffen.

Einheiten

Eine Einheit LSV/DD entspricht einem bezahlten Erstjahresbeitragsvolumen LSV/DD von CHF 100.

Attraktive Weiterbildungen

Teilnahme an **TC-Workshops** und **individuelle Coachings** zur persönlichen Weiterentwicklung und Kompetenzerweiterung.



Maximaler Jahresbeitrag

LSV/DD: CHF 1'200

Rechnung: CHF 250

Mitglieder mit einem Jahresbeitrag über CHF 1'200 werden nicht verarbeitet und direkt an die Organisation abgegeben. Für solche Mitglieder wird kein Qualitätsbonus und keine Ausbildungsprämie geleistet.

Per Rechnung geworbene Mitglieder mit einem Jahresbeitrag **über CHF 250** müssen eine absolute Ausnahme bleiben.

Auszahlungs- und Abrechnungsprozesse

Die Abrechnung erfolgt auf Grundlage der geleisteten Arbeitsstunden. Die Monatsabrechnung wird jeweils in der ersten Hälfte des Folgemonats vorgenommen. Da zu diesem Zeitpunkt noch nicht bekannt ist, welche Mitglieder ihren Jahresbeitrag effektiv leisten werden, **bevorschussen** wir den Qualitätsbonus und die Ausbildungsprämie in der Höhe von:

- **80 % bei der Zahlungsweise LSV/DD bei Jahreszahlung und 55 % bei Teilzahlung**
- **40 % bei der Zahlungsweise Rechnung**

Die qualitätsabhängige Endabrechnung erfolgt bis im Februar des Folgejahres, weil erst dann bekannt ist, welche Mitglieder ihren ersten Jahresbeitrag effektiv bezahlt haben. Werden Mitglieder im vierten Quartal geworben, wird die Endabrechnung bis im Juli des Folgejahres vorgenommen.

Grundsätzlich lenkt der/die Teamchef:in das Motorfahrzeug eines Teams. Übernimmt ein Mitarbeitender diese Aufgabe, werden dieser Person pro Woche CHF 100 des TC-Honorars überwiesen.

Fällt in einer Arbeitswoche ein gesetzlich anerkannter Feiertag auf einen Werktag, erfolgt eine proportionale Anpassung des TC-Honorars.

Bei Teilzahlungsfrequenzen (halbjährlich, vierteljährlich, monatlich) gilt das Erstjahresbeitragsvolumen als geleistet, wenn die Beiträge im ersten Beitragsjahr bis zur Endabrechnung lückenlos bezahlt worden sind. Beachte, dass wir grundsätzlich mit der Zahlungsfrequenz jährlich werben. Soweit andere Zahlungsfrequenzen möglich sind, ist zu beachten, dass die Zahlungsquoten bei Teilzahlungen prinzipiell tiefer liegen.