

# LOHNTABELLE TEAMCHEF:IN 2025 LSV/DD/RECHNUNG

## GARANTIERTER BASISLOHN

### Junior-Teamchef

(ab erster TC-Woche)

### Senior-Teamchef

(ab zehnter TC-Woche)

**350 CHF**

wöchentlich

**400 CHF**

wöchentlich



Monatliche Auszahlung zu 100%

## JÄHRLICHER LEISTUNGSLOHN

### Qualitätsbonus

**4.00 CHF**

pro Einheit  
LSV / DD

**SRK**  
Pro Natura  
WWF

**2.00 CHF**

**2.50 CHF**

für die Anzahl der  
bezahlten Mitglieder

**SRK**

**Pro Natura**  
WWF

### Ausbildungsprämie für neue Mitarbeitende

**10 CHF**

für jedes bezahlte Mitglied  
in den Wochen 1-3, wenn  
**75** Mitglieder erreicht wurden

**SRK**

**13 CHF**

für jedes bezahlte Mitglied in den  
Wochen 1-3, wenn **60 (Pro Natura)**  
bzw. **45 (WWF)** Mitglieder erreicht wurden

**Pro Natura**  
WWF



Eine Auszahlung des monatlichen / finalen Leistungslohnanteils erfolgt in dem Umfang, in dem in einer Jahresbetrachtung der garantierte Basislohn überstiegen wird. Die an den Mitarbeitenden insgesamt ausgerichtete variable / leistungsabhängige Entlohnung darf den Betrag des garantierten Basislohns nicht übersteigen.

Von den Lohnzahlungen kommen die Prämien der gesetzlich vorgeschriebenen Sozialversicherungen (AHV/IV/EO/ALV/BVG) in Abzug.  
Im Lohn sind 10.64 % als Abgeltung des Ferienlohnes inbegriffen.

## Einheiten

Eine Einheit LSV/DD entspricht einem bezahlten Erstjahresbeitragsvolumen LSV/DD von CHF 100.

## Attraktive Weiterbildungen

Teilnahme an **TC-Workshops** und **individuelle Coachings** zur persönlichen Weiterentwicklung und Kompetenzerweiterung.



## Maximaler Jahresbeitrag

**LSV/DD: CHF 1'200**

**Rechnung: CHF 250**

**Mitglieder mit einem Jahresbeitrag über CHF 1'200** werden nicht verarbeitet und direkt an die Organisation abgegeben. Für solche Mitglieder wird kein Qualitätsbonus und keine Ausbildungsprämie geleistet.

**Per Rechnung** geworbene Mitglieder mit einem Jahresbeitrag **über CHF 250** müssen eine absolute Ausnahme bleiben.

## Auszahlungs- und Abrechnungsprozesse

Die Abrechnung erfolgt auf Grundlage der geleisteten Arbeitsstunden. Die Monatsabrechnung wird jeweils in der ersten Hälfte des Folgemonats vorgenommen. Da zu diesem Zeitpunkt noch nicht bekannt ist, welche Mitglieder ihren Jahresbeitrag effektiv leisten werden, **bevorschussen** wir den Qualitätsbonus und die Ausbildungsprämie in der Höhe von:

- **80 %** bei der Zahlungsweise **LSV/DD bei Jahreszahlung** und **55 % bei Teilzahlung**
- **40 %** bei der Zahlungsweise **Rechnung**

Die qualitätsabhängige Endabrechnung erfolgt bis im Februar des Folgejahres, weil erst dann bekannt ist, welche Mitglieder ihren ersten Jahresbeitrag effektiv bezahlt haben. Werden Mitglieder im vierten Quartal geworben, wird die Endabrechnung bis im Juli des Folgejahres vorgenommen.

Grundsätzlich lenkt der/die Teamchef:in das Motorfahrzeug eines Teams. Übernimmt ein Mitarbeitender diese Aufgabe, werden dieser Person pro Woche CHF 100 des TC-Honorares überwiesen.

**Fällt in einer Arbeitswoche ein gesetzlich anerkannter Feiertag auf einen Werktag, erfolgt eine proportionale Anpassung des TC-Honorars.**

**Bei Teilzahlungsfrequenzen (halbjährlich, vierteljährlich, monatlich) gilt das Erstjahresbeitragsvolumen als geleistet, wenn die Beiträge im ersten Beitragsjahr bis zur Endabrechnung lückenlos bezahlt worden sind.** Beachte, dass wir grundsätzlich mit der Zahlungsfrequenz jährlich werben. Soweit andere Zahlungsfrequenzen möglich sind, ist zu beachten, dass die Zahlungsquoten bei Teilzahlungen prinzipiell tiefer liegen.