

LOHNTABELLE TEAMCHEF:IN 2025 LSV/DD

GARANTIERTER BASISLOHN

Junior-Teamchef

(ab erster TC-Woche)

Senior-Teamchef

(ab zehnter TC-Woche)

350 CHF

wöchentlich

400 CHF

wöchentlich



Monatliche Auszahlung zu 100%

JÄHRLICHER LEISTUNGSLOHN

Qualitätsbonus

2.50 CHF
MSF

pro Einheit
LSV / DD

3.00 CHF
STC, SWISSAID

3.00 CHF

für die Anzahl der
bezahlten Mitglieder

MSF
STC
SWISSAID

Ausbildungsprämie für neue Mitarbeitende

16 CHF

für bezahlte Mitglieder
in den Wochen 1-3,
wenn **45** Mitglieder
erreicht wurden

MSF
STC
SWISSAID



Eine Auszahlung des monatlichen / finalen Leistungslohnanteils erfolgt in dem Umfang, in dem in einer Jahresbetrachtung der garantierte Basislohn überstiegen wird. Die an den Mitarbeitenden insgesamt ausgerichtete variable / leistungsabhängige Entlohnung darf den Betrag des garantierten Basislohns nicht übersteigen.

Von den Lohnzahlungen kommen die Prämien der gesetzlich vorgeschriebenen Sozialversicherungen (AHV/IV/EO/ALV/BVG) in Abzug.
Im Lohn sind 10.64 % als Abgeltung des Ferienlohnes inbegriffen.

Einheiten

Eine Einheit LSV/DD entspricht einem bezahlten Erstjahresbeitragsvolumen LSV/DD von CHF 100.

Attraktive Weiterbildungen

Teilnahme an **TC-Workshops** und **individuelle Coachings** zur persönlichen Weiterentwicklung und Kompetenzerweiterung.



Maximaler Jahresbeitrag **CHF 1'200**

Mitglieder mit einem Jahresbeitrag über CHF 1'200 werden nicht verarbeitet und direkt an die Organisation abgegeben. Für solche Mitglieder wird kein Qualitätsbonus und keine Ausbildungsprämie geleistet.

Auszahlungs- und Abrechnungsprozesse

Die Abrechnung erfolgt auf Grundlage der geleisteten Arbeitsstunden. Die Monatsabrechnung wird jeweils in der ersten Hälfte des Folgemonats vorgenommen. Da zu diesem Zeitpunkt noch nicht bekannt ist, welche Mitglieder ihren Jahresbeitrag effektiv leisten werden, **bevorschussen** wir den Qualitätsbonus und die Ausbildungsprämie in der Höhe von 75 % bei Jahreszahlung und von 55 % bei Teilzahlung.

Die qualitätsabhängige Endabrechnung erfolgt bis im Februar des Folgejahres, weil erst dann bekannt ist, welche Mitglieder ihren ersten Jahresbeitrag effektiv bezahlt haben. Werden Mitglieder im vierten Quartal geworben, wird die Endabrechnung bis im Juli des Folgejahres vorgenommen.

Die Qualität deiner TC-Arbeit beeinflusst die Zahlungsquote deines Teams und damit deinen Verdienst massgeblich.

Grundsätzlich lenkt der/die Teamchef:in das Motorfahrzeug eines Teams. Übernimmt ein Mitarbeitender diese Aufgabe, werden dieser Person pro Woche CHF 100 des TC-Honorares überwiesen.

Fällt in einer Arbeitswoche ein gesetzlich anerkannter Feiertag auf einen Werktag, erfolgt eine proportionale Anpassung des TC-Honorars.

Bei Teilzahlungsfrequenzen (halbjährlich, vierteljährlich, monatlich) gilt das Erstjahresbeitragsvolumen als geleistet, wenn die Beiträge im ersten Beitragsjahr bis zur Endabrechnung lückenlos bezahlt worden sind. Beachte, dass wir grundsätzlich mit der Zahlungsfrequenz jährlich werben. Soweit andere Zahlungsfrequenzen möglich sind, ist zu beachten, dass die Zahlungsquoten bei Teilzahlungen prinzipiell tiefer liegen.